

Jelen - jövő – munka és tanulás

Avagy hogyan boldoguljak
Kiskörén?

Lakossági ismeretbővítő előadás

Ungvárszky Pál
Kisköre 2020

Az emberi lét idődimenziói

- **Múlt:** „A múlt most létezik az emberben, emlékek, tapasztalatok formájában”. (Freud) megélt megtanult, megtapasztalt és elsajátított készségek összessége.
- **Jövő** „A jövő is most létezik a személyben, ideálok, remények, kötelességek, feladatok, tervek, célok, megvalósulatlan lehetőségek, küldetés, sors, rendeltetés formájában. Aki számára nem létezik a jövő, az kénytelen konkrétumban, reménytelenségben, az ürességben élni.” (Maslow)
- A sors nem rendeltetésszerű előre meghatározott valami, hanem tudatosan, céljainknak megfelelően formálhatjuk azt. A múlt tapasztalataiból merítve a jelenben építjük a jövőnket. (U. Pál)

Megélhetés - munka

Megélhetés: Az ember szükségleteinek kielégítésére irányuló tevékenységek.

- Gyűjtögetés
- Kéregetés
- Eltartottnak lenni (gyermeklét, királyfiság)
- Előállítani saját ételünket, eszközeinket
- Jómódú családba születni
- Megnyerni a lottó 5 – öst
- Elvenni a másét
- Befektetéseinkből, javaink hasznosításából élni
- Munka → bérmunka, vállalkozás (Kiskörén...?)

Nehézségek a lakosság jelentős részénél a munkavállalás aspektusából

● Munkavállalás problémaköre

- Valós helyi korlátozottság (munkaadói oldal)
- Mobilitás – munkába járás elutasítása
- Munkavégző képesség (elavult szakmai ism., eü. alkalmasság, mentális, családi szerep visszahúzó hatása)
- Káros mintakövetés
- Munkavállalási kompetenciák (skillek) alacsony mivolta
- Addiktológiai problémák

Nehézségek a lakosság jelentős részénél (2)

- Realitásoktól távolálló elvárások
- Folytonos ok és hibakeresés (megoldási javaslatok nem kerülnek előtérbe)
- Nincs közösségi szellem (megdőglött a tehenem, dögöljön meg a szomszédé is, de legalább kettő)
- Jelentős önbizalom hiány
- Erős iszapolódás
- Együttműködés hiánya

Nehézségek a lakosság jelentős részénél (3)

- 42,3-nak nagyon fontos, 28 %-nak fontos az anyagi biztonság (nem kockáztat)
- 41 % nem szeret tanulni
- 37,5% nem szereti az önálló feladatokat
- 66,6% az egyszerű munkafeladatokat preferálja
- 55,9% nem szeret felelősséget vállalni
- 69,3% nem szereti a túlmunkát (snitt)
- 61,3% nem szereti a kihívásokat
- 44,1 semmilyen anyagi áldozatot nem hoz saját maga fejlesztése érdekében

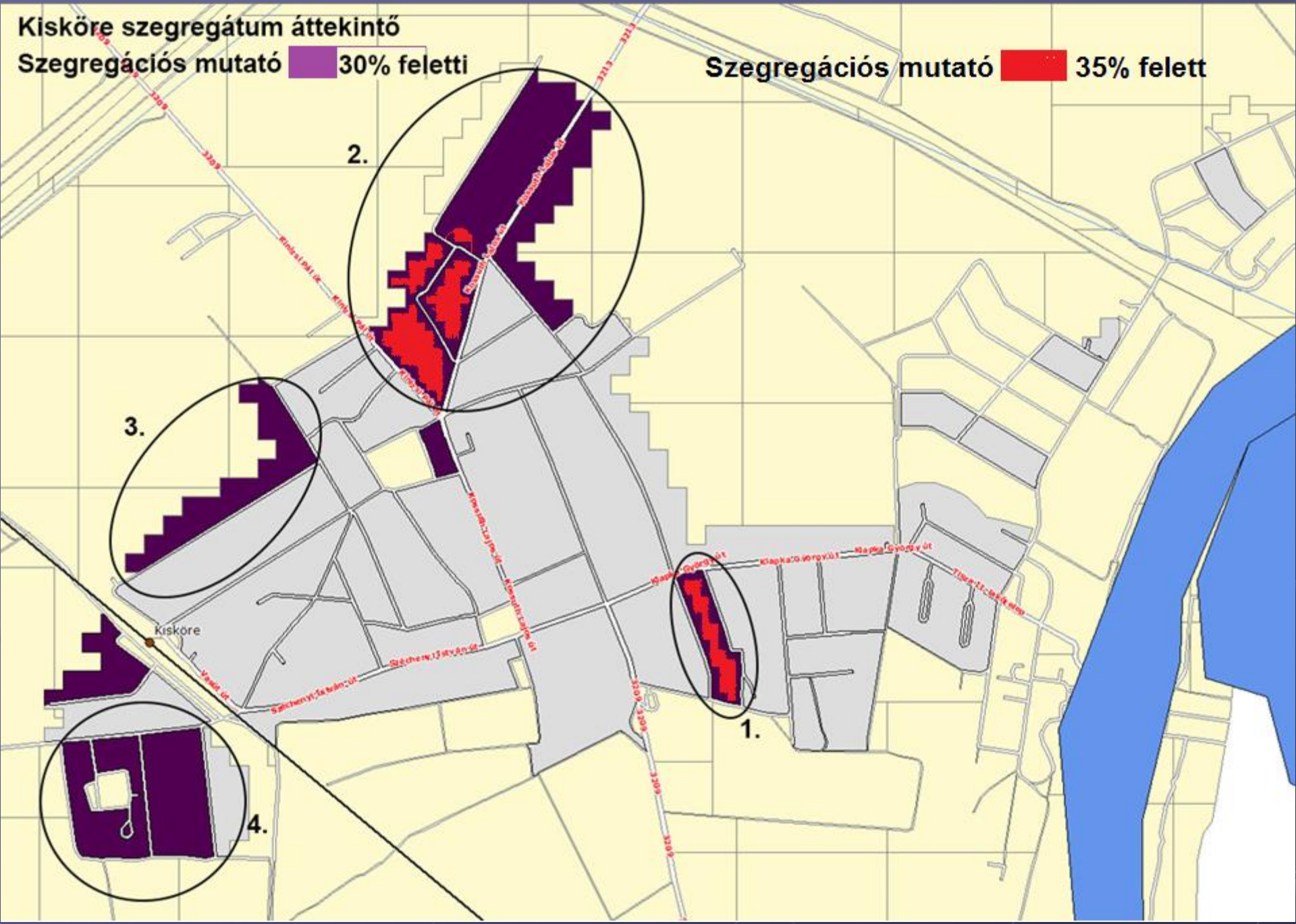
Kisköre nehézségei

- Belső peremterületi elhelyezkedés
- Logisztikai – közlekedési fejletlenség !
- Foglalkoztatottság helyzete
- Kulturális különbségek (egyazon korcsoportban is)
- Szegényedés – szegregálódás
- Lakosság „bizalmatlansága”
- A település humánerőforrás kapacitása nem kielégítő, és egy része rejtett
- Kiskörei szólás-mondás a mondat elején:
„Az a baj, hogy ...”

Kisköre szegregátum áttekintő

Szegregációs mutató  30% feletti

Szegregációs mutató  35% feletti



Hogyan küzdjük le a nehézségeket?

A FIATALOK helyben tartása a megoldás kulcsa

- Több program előadás →
 - közösségi házakban
 - Művelődési Házban, a könyvtárban
 - Szélesebb közönségnek (koncertek, fesztiválok)
- Motiválás – kapacitálás
- Értékformáló – tapasztalat szerző „élményutak”
- Máshol élő fiatalokat Kiskörén táboroztatni és biztosítani a találkozás lehetőségét...
- Városvezetés és lakosság kapcsolatának erősítése
- Letelepedés – családalapítás támogatása (pl. telek vásárlás)
- Vállalkozások inkubálása
- A turizmus adta lehetőségek optimális hasznosítása

Térjünk vissza a munkához

A munka a mai értelmezésben, életmód is egyben.

Az életmód alapismérvei:

- milyen tevékenységeket végeznek,
- hol végzik ezeket,
- mennyi időt fordítanak átlagosan ezekre,
- kik vesznek részt benne,
- miért végzik őket,
- s mit jelentenek számunkra.
- mit kapunk érte?

A munka, tevékenység szerinti megkülönböztetése:

- pénzkereső tevékenység → hivatás
- szabadidős tevékenység
- társadalmi tevékenység
- önkéntes munka
- alkotó tevékenység

Megélhetést biztosító tevékenységek

- fekete munka
- szürke munka
- Alkalmi munka
- Részmunkaidős munkavállalás
- Távmunka, bedolgozás
- határozott idejű munkavállalás
- határozatlan idejű munkavállalás
- önfoglalkoztatás
- vállalkozás

Hogy milyen formáját űzzük, az döntés kérdése

Ágazati (foglalkoztatási) realitások Kiskörén

- nehézipar → nem realitás
- energia szektor → telített
- könnyűipar → korlátozott lehetőség
- mezőgazdaság → korlátozott lehetőség

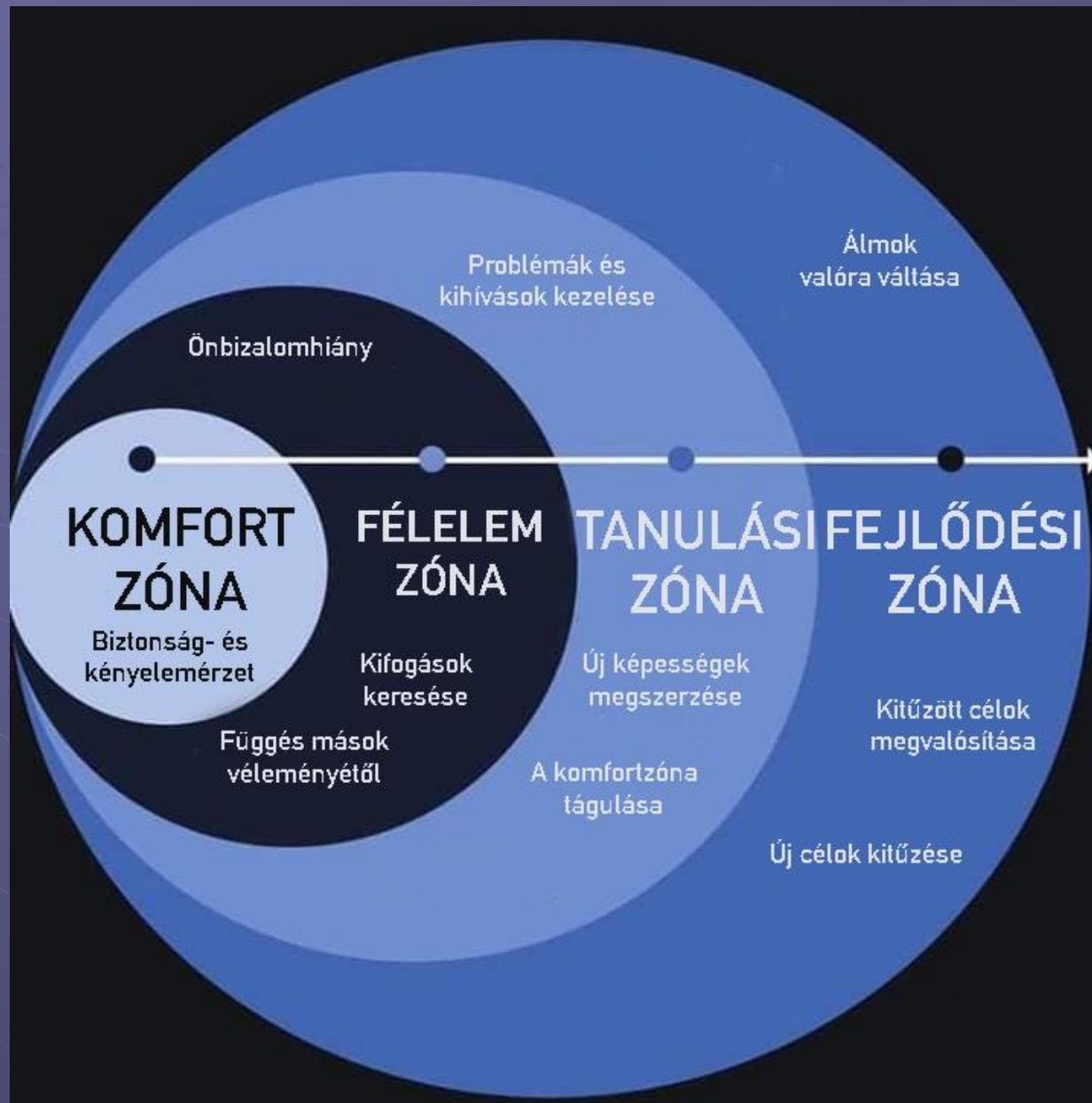
(részlegesen megoldás lehet a házi önellátó gazdálkodás)

- közsféra → magasan képzettek hiánya
- szolgáltatás, ker. → reális lehetőségek
- turizmus → kiemelkedő lehetőségek

Döntés

- egy probléma megoldására irányuló szándék
- egy folyamat, amihez elegendő mennyiségű és minőségű információ szükséges (probléma, helyzet → cél)
- munka – pályaválasztás: mit csinálok?
- Milyen formában végzem a munkámat?
- Hol végzem a munkámat? Realitások, korlátok, lehetőségek Kiskörén
- Kisköre fejlesztési stratégiája igazítható-e a saját céljaimhoz?

A döntés nehézségei

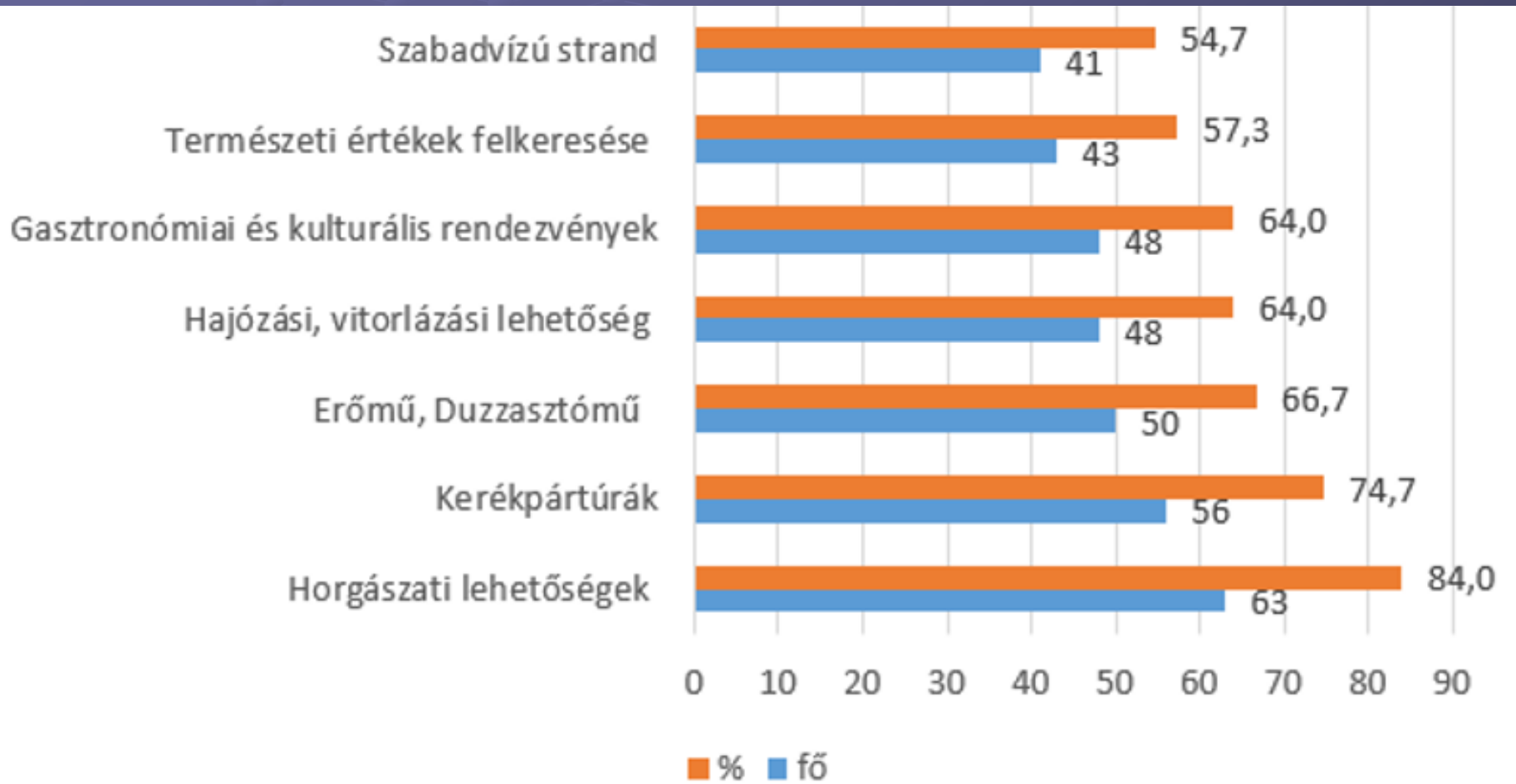


A turizmus, mint
Kisköre
kitörési lehetősége

Turizmus lakossági megítélése Kiskörén

- 42,7 % -nak az ökoturizmusról semmi fogalma
- 78,7 % szerint fontos a turizmus Kiskörének
- 18,7 % szerint a turizmus nem jelent több munkalehetőséget, 45,4% szerint igen
- 56 % szerint növekszik az adóbevételek
- 42,7 % szerint bővülnek a gazdasági kapcsolatok
- 68 % → erősödik Kisköre hírneve

Legvonzóbb kiskörei látnivalók (a lakosság szerint)



Forrás: saját kutatás

Munkavállalási - foglalkoztatási realitások Kiskörén

Közsféra:

- Tanító - tanár
- Óvodapedagógus, gyermekgondozó
- Szociális szakember (szociális munkás, asszisztens, ifjúsági tanácsadó, szociális ügyintéző, szociális gondozó, stb.)
- terület – település fejlesztő
- közigazdász
- népművelő
- közigazgatási munkatárs
- település marketing menedzser

Munkavállalási - foglalkoztatási realitások Kiskörén

Szolgáltatás - kereskedelem

- eladó → T
- ajándékkészítő → T
- vendéglátó → T
- kutya kozmetikus → T
- szakács, cukrász, barista → T
- gyógymasszőz → T
- szállító
- informatikus, programozó (távmunka)
- karbantartó – létesítményfentartó → T
- építőmesteri szakmák

(T = turisztikai szolgáltatás is egyben)

Munkavállalási - foglalkoztatási realitások Kiskörén

Turizmus

- szállásadó, panzió tulajdonos, hotel üzemeltető
- horgászat és túravezető (kishajó, lovas)
- animátor
- recepciós
- gazdasszony
- szobalány
- reggeliztető
- látványüzemeltető (ugrálóvár, lángos, stb.)
- turisztikai menedzser

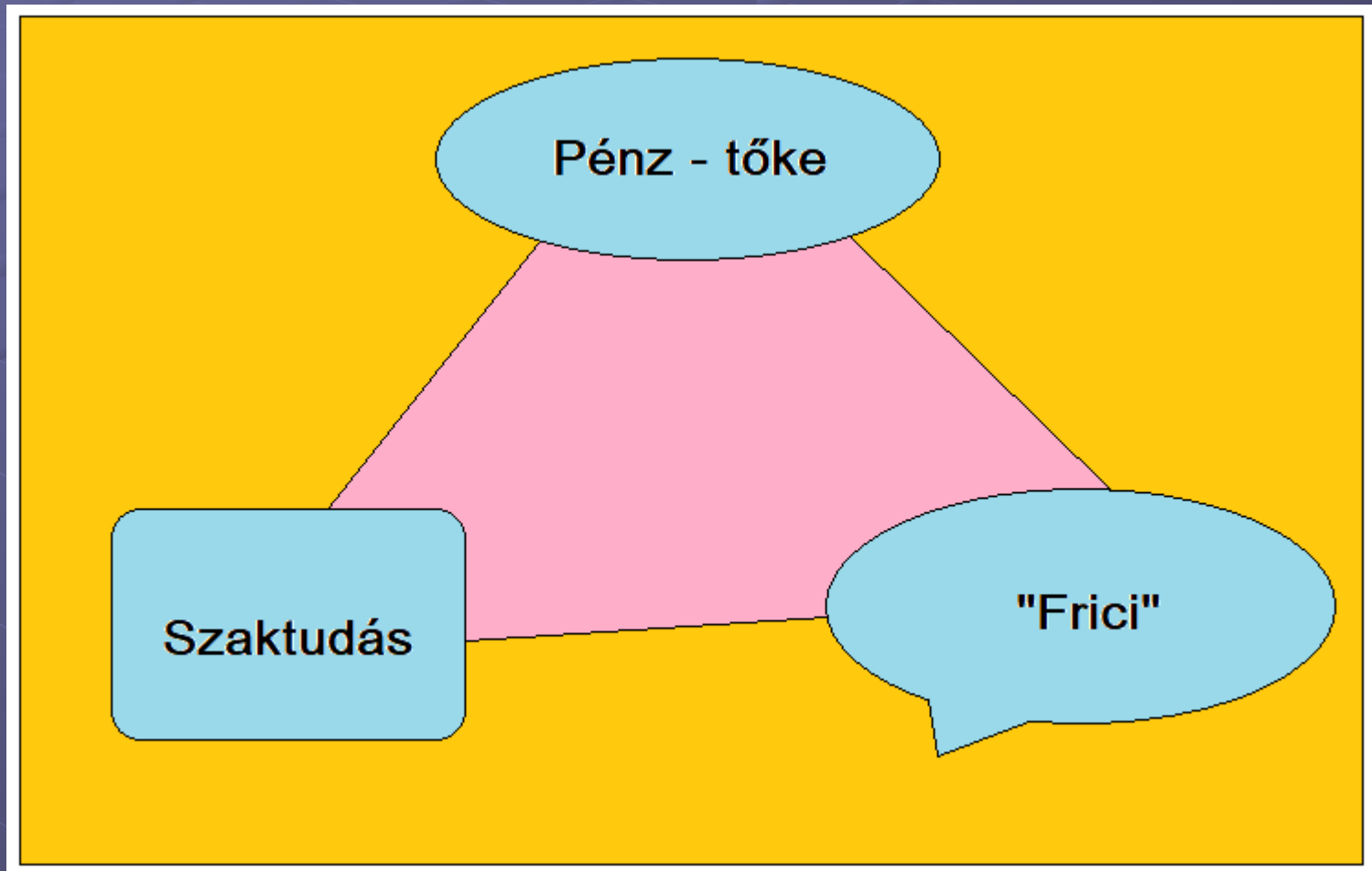
Munkavállalási - foglalkoztatási realitások Kiskörén 2

Turizmus

- kishajó vezető
- kerékpár szerelő
- marketinges
- kézműves (kosárfonó, fazekas, hímző, stb.)
- személyi edző
- tenisz oktató
- lovas oktató
- táborvezető

Mikor „szabad” vállalkozni?

Ha az alábbi 3 tényező közül legalább 2 –vel rendelkezünk!



Frici = vállalkozó szellem

Köszönöm a figyelmet!



Ungvárszky Pál
humánfejlesztő
Kisköre, 2020